

ЕТИЧКИ КОДЕКС

ИНФОРМАЦИЈЕ О ДОКУМЕНТУ

Тип документа	Политика (шифра)
Опис	Етички кодекс
Датум ступања на снагу	16/12/2008
Обим	Глобал
Сврха	Дефинишите принципе који морају водити понашање свих људи који припадају Флуидри
Спонзор	Глобални ХР и ЕСГ
Историја ревизија	Верзија 4
Датум последњег прегледа	04/05/2022

САДРЖАЈ

Секција	Подручје	П.
1	Порука Председавајућег	4
2	Циљеви и делокруг рада	5
3	Наша мисија, визија и вредности	6
4	Наше обавезе	7-17
	4.1 – Према друштву и људским правима	7-8
	4.2 – Према Члановима компаније Fluidra	8-15
	4.3 – Према нашим заинтересованим странама	15
	4.4 – Према заштити животне средине	16
	4.5 – Према поштовању законских прописа	16-17
5	Етички одбор и Поверљиви канал	17-19
6	Казне, процедуре санкционисања и одговорности	19
7	Ажурирање и побољшање	19

1. ПОРУКА ПРЕСЕДАВАЈУЋЕГ

Још од оснивања прве фирме Fluidra 1969. године, наши запослени су увек приступали пословању са врло јасним пословним премисама и вредностима: да бисмо постали светски лидери у нашем сектору пословања, морамо да поштујемо људе и законе, да будемо поштени у пословању и да завредимо поверење како наших клијената, тако и наших добављача. То су наше вредности од самих почетака, а од спајања са компанијом Zodiac оне настављају да чине основу вредности компаније Fluidra онакве какве су данас, због чега смо постали светски лидери у области опреме за базене и велнес.

Због разноликости места на којима послујемо, као и бројних закона и прописа које поштујемо, сада је важније него икада раније да ове вредности служе као мерило којих треба да се придржавају сви наши запослени при обављању својих свакодневних послова.

Компанија Fluidra у потпуности је посвећена следећим Принципима: Поштењу и поверењу, Поштовању закона и људских права, Интегритету појединаца и Одрживом коришћењу ресурса.

Овај документ заснива се на 10 принципа који су утврђени Глобалним договором УН. Етички кодекс компаније Fluidra инструмент је највишег нивоа који поставља стандарде међу свим њеним регулаторним смерницама. Принципи који су постављени у Етичком кодексу дефинисани су у политици, прописима и процедурама компаније Fluidra, што одражава њену посвећеност поштовању закона и Принципима које заступа.

Припадност компанији Fluidra подразумева посвећеност поштовању и заступању њених Принципа у сваком тренутку. Уколико имате било каквих питања, нејасноћа или жалби, можете их упутити путем нашег Поверљивог канала. Свим видовима откривања информација поступа се са најстрожим поверењем, а особе којих се откривање информација тиче третирају се са највећим поштовањем.

Fluidra проширује делокруг примене Етичког кодекса на своје добављаче, купце, дистрибутере и спољне консултанте.

У име Управног одбора и у своје име, желео бих да вам се унапред захвалим на вашој посвећености и настојањима у промовисању наших Принципа.

С поштовањем,

Eloi Planes



2. ЦИЉЕВИ И ДЕЛОКРУГ РАДА

Садржај овог Етичког кодекса одраз је Принципа који уређују понашање свих запослених који припадају компанији Fluidra.

Кодекс служи као изјава о намерама и обавезујући је документ за све чланове Управног одбора, менаџере и запослене у свим филијалама компаније Fluidra, без обзира на уговор који су потписали којим се утврђује њихов професионални или радни однос (у даљем тексту: „Чланови” компаније Fluidra), чиме се обезбеђује етичко и одговорно понашање запослених.

Етички кодекс не замењује нити укида важеће законодавство ниједне државе или међународне заједнице по питањима управног, грађанског, кривичног, радног или привредног права, нити интерне прописе компаније или колективне преговарачке уговоре који могу бити на снази.

Када започну радни однос у било којој компанији Fluidra, сви Чланови компаније Fluidra добиће копију Етичког кодекса коју морају да прочитају и да прихвате смернице о понашању које се у њему наводе. Такође, Кодекс и обука у вези са његовом применом доступни за преузимање на интранету и веб-сајту компаније Fluidra.

Сходно томе, сви Чланови компаније Fluidra обавезују се да ће поштовати Етички кодекс и промовисати његове Принципе, као и посвећеност свих обласних менаџера да спроведу његову примену и поштовање Принципа.

Fluidra подстиче своје Чланове да се увек консултују са својим непосредним надређенима и/или Етичким одбором у свакој ситуацији у којој нису сигурни да ли њихови поступци или поступци трећих страна могу да прекрше етичке принципе које је нека од компанија Fluidra утврдила овим документом.

3. НАША МИСИЈА, ВИЗИЈА И ВРЕДНОСТИ

Наша мисија је да на одговоран начин стварамо савршено искуство коришћења базена и велнес услуга.

Наша визија је да побољшамо живот наших купаца кроз иновативна и одржива решења која трансформишу начин на који корисници уживају у базенима и велнес центрима.

Fluidra има за циљ да оствари постепени напредак у свом доприносу економском, еколошком и друштвеном напретку у контексту одрживог развоја јачањем и обнављањем својих обавеза према трећим странама и заинтересованим странама у свим областима пословања.

Да бисмо то постигли, ослањамо се на усклађеност са нашим корпоративним вредностима.



4. НАШЕ ОБАВЕЗЕ

Наши Принципи огледају се у обавезама које је компанија Fluidra поставила у погледу промовисања праведнијег друштва са већом поделом трошкова, уз поштовање важећег законодавства и правила за одрживи развој.

4.1. Према друштву и људским правима

Компанија Fluidra не би била у могућности да обавља своје пословање на местима на којима их обавља без одобрења заједница у којима послује.

Fluidra тежи дијалогу и сарадњи у својим свакодневним односима са заједницама у којима послује.

Чланови компаније Fluidra су, без изузетка, дужни да поштују принципе Универзалне декларације о људским правима.

Због тога компанија Fluidra осигурава да ниједан од њених Чланова не буде умешан у кршење ових права, као што је наведено у наставку, и такође захтева од својих добављача и клијената да поштују ова правила.

- Поштовање људског достојанства

Свако има право да буде поштован и третиран са достојанством, без обзира на расну припадност, боју коже, пол, језик, веру, политичко или друго мишљење, национално или социјално порекло, економски статус, рођење или било коју другу околност, као што је наведено у члану 2. Универзалне декларације о људским правима.

Сви Чланови компаније Fluidra посвећени су одржавању добрих односа са свим запосленима и достојанственом опхођењу према њима, како унутар, тако и ван саме Организације.

- Укидање принудног рада

Свако има право да обавља свој посао слободно и добровољно, у складу са законодавством сваке појединачне државе, без присиљавања или принуде на рад.

Fluidra је против свих облика ропства, као и свих облика принудног рада, као што је наведено у 4. принципу Глобалног договора УН.

- Укидање дечјег рада

Fluidra ради на искорењивању дечјег рада тако што не дозвољава регрутовање деце у било којој својој филијали или у филијалама својих добављача, будући да је дечји рад у супротности са конвенцијама и препорукама Међународне организације рада (МОР; енгл.

International Labor Organization – ILO) у погледу најгорих облика дечјег рада.

4.2. Према Члановима компаније Fluidra

Сви Чланови компаније Fluidra посвећени су обезбеђивању усклађености са важећим законима о раду у свим државама у којима компанија послује, чиме се доприноси стварању окружења где владају поштовање, једнакост и безбедност. Сви запослени који раде за компанију Fluidra морају заснивати своје поступке на следећим принципима:

- Поштовање запослених

Изнад свега, компанија Fluidra поштује индивидуална и лична права свих запослених и посвећена је обезбеђивању радног окружења у којем нема застрашивања и узнемиравања, у циљу заштите достојанства и приватности свих особа.

Наша посвећеност поштовању људи обухвата све аспекте радног живота и обавезује све запослене да поштују друге запослене, без обзира на њихов положај у организацији.

- Право на једнаке могућности и недискриминацију

Наша посвећеност заснива се на промовисању једнаких могућности у погледу приступања организацији, као и могућностима добијања унапређења.

Радни односи у компанији Fluidra заснивају се на принципима међусобног поштовања и равноправности. У складу са тим, дискриминација других особа на основу старосне доби, политичких уверења, вере или других уверења, етничког порекла, расе или земље порекла, језика, пола, сексуалне оријентације, породичног статуса, болести или инвалидитета, чињенице да је неки запослени законски заступник или синдикални представник запослених или у сродству са другим запосленим лицима у компанији Fluidra је потпуно неприхватљива.

- Подстицање и развој запослених

Компанија Fluidra настоји да својим запосленима пружи широк спектар могућности да би могли у потпуности да развију свој људски и професионални потенцијал омогућавањем и промовисањем националне и међународне мобилности унутар свих компанија Fluidra.

Компанија Fluidra улаже у своје Чланове дајући им прилику да напредују у каријери и да се укључе у целоживотно учење кроз програме обуке, курсеве и семинаре који имају за циљ преношење знања, стицање и развој вештина, а самим тим и допринос њиховом личном и професионалном развоју.

- Право на приватност и заштиту података о личности

Компанија Fluidra ће поштовати и штитити приватност појединаца који, у својим пословањима, остављају своје податке о личности или информације, у складу са важећим законима о

приватности.

Када је потребно добити податке о личности од Чланова компаније Fluidra и купаца или трећих страна које су повезане са компанијом Fluidra, биће примењене мере које гарантују да су подаци добијени на одговарајући начин, уз неопходну сагласност и потребне податке да би и страна на коју се подаци односе била свесна о обиму и сврси обраде података, те да ће у свим случајевима дато поступање бити усклађено са законом о заштити података о личности.

- **Истинитост, поверљивост и обрада информација**

Компанија Fluidra ће обезбедити заштиту, поверљивост и истинитост информација, што ће бити обавеза и свих Чланова или лица која са њима сарађују. Строго је забрањено неовлашћено уступање база података и поверљивих информација.

Информације ће бити заштићене сигурносним мерама којима њихов ниво поверљивости подлеже, а компанија Fluidra и њени Чланови биће одговорни за успостављање неопходних сигурносних мера и поштовање процедура које су успостављене са циљем заштите власничких и поверљивих информација које се чувају на електронској или штампаној копији од било какве спољне или унутрашње претње од намерног или случајног неовлашћеног приступа, руковања или уништавања таквих података.

Информације економске и финансијске природе компаније Fluidra – нарочито финансијски извештаји – морају да буду истините и да верно одражавају правни, финансијски и имовински статус компаније.

Обавеза поверљивости података који су добијени током посла који је извршен у сврхе компаније Fluidra биће продужена и након раскида радног односа, осим уколико откривање информација није наложено законом или је усклађено са законским или административним прописима или у случају да је страна чије се информације откривају пристала на такво откривање.

- **Права радника, здравље и безбедност на радном месту**

Компанија Fluidra признаје основна права својих Чланова на здравље и безбедност на радном месту постављањем система заштите од опасности на раду који су прописани законом.

Осим успостављања превентивних програма, вођења курсева обуке и пружања потребних информација о свим потенцијалним опасностима на раду које могу да утичу на Чланове, наша посвећеност заснива се на отклањању опасности са радног места кроз примену и поштовање прописа о здрављу и безбедности.

Сви радови који се обављају у просторијама компаније Fluidra морају да буду усклађени са потребним безбедносним мерама у складу са прописима о спречавању опасности на раду или еквивалентним правилима у разним државама у којима Fluidra послује.

Без обзира на праксе управљања ризиком које је успоставила компанија Fluidra, Чланови се сматрају лично одговорним за усвајање превентивних мера заштите здравља и безбедности које је компанија Fluidra успоставила. Употреба лекова или супстанци које представљају опасност по здравље од стране Чланова компаније Fluidra **у потпуности је забрањена** током радног времена, као и на радном месту или у возилима. Такође је забрањено уношење алкохола ради конзумирања или бити под дејством алкохолних напитака у току радног времена, као и на радном месту или у возилима, осим умерене и одговорне конзумације у одговарајућим друштвеним ситуацијама у којима се алкохолни напици служе за време неког догађаја Компаније, уколико то закон дозвољава.

Чланови морају да поштују здравствене и безбедносне мере које је успоставила компанија Fluidra. Ни под којим околностима не смеју да уклоне или да се оглуше о било које безбедносне мере или ергономске карактеристике које су постављене на њиховом радном месту.

Контроле ће бити постављене за праћење било које активности или производа који могу директно или индиректно представљати ризик по јавно здравље и безбедност услед токсичности укључених компоненти или било које друге претње по људе.

Што се тиче права радника, Fluidra ни под којим околностима неће наметати услове рада или социјалног осигурања који крше, повлаче или ограничавају права на која радници имају право у складу са законским одредбама, колективним преговарачким уговорима или индивидуалним уговорима, а такође ће пратити и придржавање важећих прописа о раду, опорезивању и социјалном осигурању.

У процесима регрутовања особља примењиваће се методологија која гарантује истинитост неупражњених радних места и ни под којим околностима неће бити понуђени обмањујући или преварни услови рада.

- **Право на удруживање и колективно преговарање**

У складу са слободом мишљења, изражавања и удруживања, компанија Fluidra признаје право запослених на слободу изражавања и удруживања, укључујући право да буду део синдиката, без страха од застрашивања или одмазде, у складу са националним законима, као и слободу учешћа у сталним непрофитним удружењима оформљеним у циљу постизања специфичних циљева, у складу са посебним законима који могу да важе у свакој држави и који су усклађени са правилима о сукобу интереса компаније Fluidra.

- **Одговарајуће коришћење средстава компаније Fluidra**

Fluidra обезбеђује својим Члановима машине, опрему и ИТ системе који су им потребни за обављање њихових дужности. Сваки Члан мора да брине и правилно користи ову опрему, што подразумева да није намењена личној употреби или употреби ван радног места, осим уколико није затражена претходна дозвола или уколико постоји специфичан договор о таквој

употреби.

Прецизније, ИТ системи компаније Fluidra морају да се користе у складу са прописима о њиховом коришћењу који су објављени на корпоративном интранету.

Fluidra се обавезује да ће спречити и контролисати сваки ризик који произлази из употребе ИЦТ система, као што су:

- неовлашћен приступ ИТ системима конкурената, клијената или било ког другог јавног или приватног предузећа или организације;
- ширење рачунарских вируса или програма који могу да проузрокују штету материјалној или нематеријалној имовини;
- постављање онлајн превара (укључујући фишинг и фарминг);
- ширење гласина, критика или подстицање бојкота путем интернета или друштвених медија;
- вођење обмањујућих рекламних кампања или промоција;
- повреда интелектуалне или индустријске својине технолошке имовине и индустријска шпијунажа;
- откривање пословних тајни путем интернета.

Чланови компаније Fluidra морају посебно да воде рачуна о уређајима које им Fluidra даје на располагање за обављање свог посла.

- **Транспарентност пословања и спречавање прања новца**

Сви Чланови компаније Fluidra морају да се обавезу да ће подржавати међународне и локалне напоре за спречавање и искорењивање корупције и финансијских злочина, као и свих других повређивања права трећих страна.

Чланови компаније Fluidra обавезују се да се свака врста укључивања или сарадње са политичким партијама, институцијама, јавним телима или ентитетима, ван делокруга пословања компаније, мора обављати на потпуно личан начин који неће укључивати компанију.

Ни под којим околностима ниједан Члан компаније Fluidra не може да прихвата поклоне у готовини.

Ни компанија Fluidra нити било ко од њених запослених не сме директно или индиректно да обавља или да буде укључен у активности у вези са прањем новца. Fluidra се придржава закона против прања новца који су на снази у било којој надлежној јурисдикцији и у

потпуности сарађује са органима који су надлежни за борбу против прања новца или финансирања незаконитих активности.

Сви Чланови компаније Fluidra морају да уложе напор да уоче клијенте или добављаче који покушавају да искористе организациону структуру компаније Fluidra за вршење операција прања новца.

Fluidra не треба да врши готовинске уплате, колико год је то могуће. Мора се водити детаљна евиденција о свим готовинским уплатама које морају да се изврше. У овој евиденцији мора да буде наведен уплаћен износ, ставка на коју се уплата односи, датум плаћања и прималац.

Ни под којим околностима се не смеју примати или вршити плаћања или наплате од правних или према правним лицима, осим плаћања или наплата које су наведене на одговарајућој фактури.

О свакој таквој сумњивој ситуацији мора се одмах извести надређени или Етички одбор путем канала који су постављени у ту сврху.

- **Правила о лојалној конкуренцији**

Fluidra послује на тржишту на основу принципа лојалне конкуренције и једнаких пословних могућности, при чему одбија све послове који имају за циљ да се оствари неправедан или незаконит приход, конкурентска предност или предност у односу на клијенте, добављаче, конкуренте и друге заинтересоване стране на тржишту.

Сви Чланови компаније Fluidra обавезују се да неће учествовати у незаконитим договорима који могу ограничити слободу тржишта на којима послују.

Имајући то у виду, сматраће се неетичким и строго забрањеним понашањем учествовање у следећим активностима:

- неовлашћен приступ поверљивим информацијама других предузећа;
- пословна шпијунажа;
- одавање пословних тајни;
- коришћење инсајдерских информација компаније или треће стране ради остваривања било које врсте трансакције или пословања;
- ширење лажних гласина о производима, услугама и тржишним условима;
- шеме фиксирања цена производа трећих страна или котираних цена акција компаније;
- мешање у поступке јавних набавки.

Fluidra поштује своје конкуренте и решаваће сва питања која представљају кршење правила лојалне конкуренције. Наведене активности представљају антиконкурентску праксу и стога их треба избегавати.

Уколико постоје било какве сумње, треба се обратити надређеном или Етичком одбору путем канала који су постављени у ту сврху и затражити савет.

- **Правила санкционисања**

Fluidra поштује законе о трговини, увозу и извозу свих држава у којима послује.

У том циљу, Fluidra се придржава важећих прописа о санкционисању Европске уније и Уједињених нација, као и владе Сједињених Америчких Држава.

- **Правила о борби против корупције и мита**

Своје односе са јавним или приватним сектором, како у земљи, тако и у иностранству, компанија Fluidra заснива на принципима транспарентности и једнаких пословних могућности, при чему одбацује било какве незаконите радње које имају за циљ да се стекне неправедна предност над клијентима на тржишту или у јавним или приватним лицитацијама, те је у ту сврху успоставила Политику за борбу против корупције, која се проширује и на принципе овог Етичког кодекса.

Ниједан Члан компаније Fluidra, у домену својих пословних активности, не може директно или индиректно да понуди или одобри државним службеницима или приватним лицима поклоне, плаћања, провизије, услуге или било које друге неодобрене бенефиције, било у новцу или у натури, у циљу подмићивања, нити запослени могу да учествују у трговини утицајем прихватањем понуде или путем услуга трећих страна.

Ниједан Члан компаније Fluidra не сме да користи свој положај у компанији са циљем да захтева, прихвати, обезбеди или добије обећање о преференцијалном поступању, бенефицијама, зајмовима, накнадама или добијању мита од трећих страна (између осталих, од купаца, добављача или владе). Изузетак од овог правила представља давање и примање поклона које ће бити дозвољено уколико су испуњена следећа три услова:

- a. поклони имају веома малу финансијску вредност;
- b. поклони представљају уобичајене знаке уважавања у пословању;
- c. поклони нису забрањени законом или представљају општеприхваћену пословну праксу;

У сваком случају, пре него што прихватите или понудите поклоне или забавни садржај, важно је да поставите следећа питања:

- Да ли се придржавам политика компаније Fluidra и политика циљног примаоца?
- Да ли је износ оправдан и у оквиру онога што се може сматрати нормалним?
- Да ли бисмо ја или компанија Fluidra били угрожени када би се то објавило у медијима?

Уколико постоје било какве сумње, треба се обратити надређеном или Етичком одбору путем канала који су постављени у ту сврху и затражити савет.

- **Правила о сукобу интереса**

Компанија Fluidra ће надгледати све Чланове како би осигурала да не учествују у сукобима интереса или радњама које су противне лојалности компанија са којима послују.

Сукобом интереса сматра се свака ситуација у којој на корпоративну радњу или одлуку могу да утичу приватни интереси појединаца или лица у било којој компанији Fluidra или приватни интереси трећих страна са којима дате особе могу да остваре лични однос.

Од сваког Члана се очекује да примени добро расуђивање и да избегне ситуације за које може да се чини да представљају сукоб интереса који може да утиче на поверење које други полажу у компанију Fluidra и тиме наруше њену репутацију.

Уколико постоје било какве сумње, треба се обратити надређеном или Етичком одбору путем канала који су постављени у ту сврху и затражити савет.

- **Правила интелектуалне и индустријске својине**

Fluidra своју политику стварања нематеријалне имовине (брендови, патенти, индустријски дизајн, називи домена и друга имовина која је заштићена правима индустријске својине) заснива на промовисању креативности и иновација и поштовању својих пословних и интелектуалних имовинских права и права трећих страна.

Чланови компаније Fluidra морају да поштују њену пословну и интелектуалну својину, као и њено познавање пословања и, уопште, било које радове које је Fluidra обавила или осмислила, било као резултат својих пословних пракси или пословних пракси трећих страна.

Штавише, у циљу избегавања било каквог потенцијалног кршења права трећих страна, Fluidra је дефинисала и применила низ интерних процедура којима подлежу развој и пласирање нових производа којих све компаније Fluidra морају да се придржавају.

Без претходног писаног пристанка носиоца права или лица овлашћеног да одобри права према дефинисаним условима, нематеријална имовина трећих страна не сме да се умножава или репродукује, у потпуности или делимично, нити да се увози или дистрибуира.

Жигови, патенти, индустријски дизајн, називи домена и друга нематеријална имовина

заштићена правима индустријске својине биће предмет исте заштите.

4.3. Према нашим заинтересованим странама

Мисија сваке организације јесте да буде корисна друштву. Да би се то постигло, од суштинског је значаја да односи са трећим странама буду транспарентни и засновани на посвећености и лојалности.

Да би испунила овај циљ, компанија Fluidra захтева од свих Чланова организације да се опходе са поштовањем према свим заинтересованим странама које послују у сфери утицаја компаније Fluidra.

- **Акционари** су власници компаније Fluidra и као такви, њихови запослени дужни су да се према њима понашају лојално и поштено, будући да је то неопходно за успостављање трајног и професионалног односа.
- **Потрошачи** су разлог постојања компаније Fluidra, због чега је компанија посвећена пружању највећег квалитета и изврсности производа и услуга које пружа својим купцима. У складу са тим, Fluidra очекује од свих својих запослених да купцима укажу сву дужну пажњу како би испунили њихове потребе и очекивања, опходећи се према њима са поштовањем и прихватајући њихово право на слободу избора. Fluidra се обавезује да ће у потпуности поштовати све законске прописе који се тичу заштите потрошача у државама у којима послује.
- **Добављачи** су од највеће важности за компанију Fluidra јер без њих не бисмо могли да понудимо висококвалитетне производе и услуге нашим купцима. Због тога односи између Чланова компаније Fluidra и њених добављача морају да се заснивају на међусобном поштовању и поверењу, како би могли да изграде снажан и трајан однос, као и на поштовању важећих закона.
- **Владина одељења** имају суштинску улогу у пословној заједници. Сви Чланови компаније Fluidra имају обавезу да се придржавају законских захтева и препорука које издају владине агенције по питањима која их се директно или индиректно тичу.
- Наши **конкуренти** имају изузетно велику улогу на тржишту јер чине основ лојалне конкуренције која је потребна да бисмо нашим купцима пружили вредност. Лојална конкуренција представља централни принцип који треба да уређује конкурентност компаније Fluidra, због чега компанија мора да поштује све законе и прописе о лојалној конкуренцији који постоје у државама у којима послује.

Сходно томе, запослени у компанији Fluidra морају да поштују све законске прописе који се примењују на одбрану конкуренције, нелојалну конкуренцију и регулисање тржишта и заштиту потрошача.

4.4. Према заштити животне средине

Fluidra је чврсто посвећена очувању животне средине и поштовању равнотеже природних система. Стога се обавезује да ће промовисати и подстицати активности које поштују животну средину ради добробити будућих генерација. Имајући то у виду, сви Чланови компаније Fluidra морају да буду свесни, да прихвате и да се понашају у складу са критеријумима о поштовању животне средине и одрживости, уз стриктно поштовање свих прописа о заштити животне средине.

У обављању својих послова, Fluidra води рачуна о поштовању животне средине, рационалној потрошњи што мањег броја природних ресурса, одрживости и смањењу негативног утицаја на животну средину.

- **Коришћење чисте технологије**

Fluidra је посвећена промовисању и коришћењу еколошки најприхватљивијих могућих технологија, у зависности од њених производних захтева, њихове доступности на тржишту, одрживости и цене.

- **Одрживо коришћење и третман ресурса**

Fluidra је чврсто посвећена ефикасном коришћењу сировина и енергије, као и обезбеђивању правилног третмана емисије гасова, отпадних вода и отпада.

Вода је бит компаније Fluidra. Без овог ресурса не бисмо постојали као предузеће, те је стога обавеза свих Чланова компаније Fluidra да се обавезу да ће користити воду на одговоран и одржив начин и да ће промовисати најефикасније процесе и технологије за третман воде.

- **Поштовање равнотеже природних система**

Запослени морају да се уздрже од директног или индиректног изазивања емисија гасова или отпада или од спровођења екстракција које могу да нашkode атмосфери, тлу, подземљу, површинским водама, подземним водама или морима, укључујући и отворено море, ван оквира закона, а у сваком случају морају да поседују дозволе неопходне за обављање таквих активности.

О сваком откривеном кршењу наведеног мора се одмах известити Етички одбор путем канала који су постављени у ту сврху.

4.5. Према поштовању законских прописа

Fluidra препознаје значај свих закона, правила, прописа, политика и стандарда којима подлеже (интерних или екстерних) и придржава их се. Чланови компаније Fluidra обавезују се да ће поштовати све законе и прописе (нарочито оне који се односе на рад, животну средину, економска и финансијска питања), промовисати њихову примену и придржавати се свих

правоснажних судских или административних одлука које могу бити на снази.

Чланови компаније Fluidra неће правити индустријске планове нити обављати послове у трећим државама са искључивом сврхом да се искористе повољнији закони о животnoj средини, социјалним и културним питањима или питањима у вези са радом.

5. ЕТИЧКИ ОДБОР И ПОВЕРЉИВИ КАНАЛ

Сви Чланови компаније Fluidra имају обавезу да информишу Организацију о свакој ситуацији, понашању или сумњи која крши етичке принципе који су наведени у Етичком кодексу, важећим законима или прописима, као и о свим потенцијално значајним неправилностима, укључујући све финансијске или рачуноводствене неправилности откривене у компанији.

Под „упитом“ се подразумева свако питање у вези са следећим: (i) тумачењем и применом било ког дела Етичког кодекса; (ii) тумачењем и применом Принципа компаније Fluidra; и (iii) било којом радњом лица на које се такав поступак односи, а која доводи до сумње у вези са применом или тумачењем Етичког кодекса или изазива етичку дилему у погледу њеног решавања.

Исто тако, под „жалбом“ се подразумева свака чињеница или радња која је наводно у супротности са наведеним Кодексом и свим интерним или екстерним правилима на која се Кодекс позива и свим другим правилима која намеће професионална етика са којима Fluidra мора да усклади своје пословање.

Уколико вам је потребна помоћ или желите да поднесете упит или жалбу:

- О томе можете да поразговарате са својим надређеним. У многим случајевима, они могу боље познавати спорно питање и можда ће моћи да вас саветују како да поступите.
- Уколико о томе не можете да разговарате са својим надређеним, можете разговарати директно са Етичким одбором или
- Применити Поверљиви канал компаније Fluidra.

Канали за узбуњивање у оквиру Поверљивог канала су следећи:

Канал за узбуњивање	Средство контакта
Корпоративни веб-сајт компаније Fluidra	Директан приступ обрасцу у одељцима „О компанији Fluidra / етичким принципима“

https://www.fluidra.com/about-fluidra/ethics	или „Контакт“
Корпоративни интранет MyFluidra	Директан приступ обрасцу
Е-пошта	ethics@fluidra.com

Поверљиви канал је средство двосмерне комуникације са циљем да се обраде жалбе у вези са спорним питањима, као и сви предлози за побољшање компаније Fluidra.

Свако откривање информација путем Поверљивог канала мора да буде у онлајн формату у виду обрасца који је доступан свим Члановима компаније Fluidra или слањем е-поште на адресу која је назначена у ту сврху. У одређеним случајевима, откривање информација може да буде у анонимној форми уколико постоји довољна пратећа документација и уколико се тиче озбиљних прекршаја.

Свако откривање информација коришћењем Поверљивог канала биће заштићено обавезом тајности од стране лица која њима рукују, при чему је максимална поверљивост једна од гаранција процеса, у складу са прописима о заштити података о личности.

Fluidra неће толерисати било какво узвраћање против било које особе која у доброј намери обавести о могућем кршењу. Свако откривање информација у доброј намери подразумева давање тачних и поштених информација. Свако откривање информација у лошој намери може довести до предузимања дисциплинских мера.

Етички одбор ће бити одговоран за управљање Поверљивим каналом и за поступање са свим извештајима поднетим путем датог канала. У сваком случају, Етички одбор може да препусти управљање Поверљивим каналом специјализованој компанији или фирми.

Етички одбор чине руководиоци Одељења за правне послове, Интерну ревизију и Људске ресурсе, тело за обраду и решавање жалби и за ширење Етичког кодекса.

Овај Одбор ће путем Одбора за ревизију подносити редовне извештаје Управном одбору компаније Fluidra о упитима и жалбама које је решавао.

Руководећи принципи

Принципи који управљају Етичким одбором наведени су у наставку:

- Обезбеђивање потпуне поверљивости при решавању жалби и одсуство узвраћања за свако узбуњивање које је извршено у доброј намери.

- Спровођење исцрпне анализе сваког наводног кршења како би се потврдила тачност пријављених чињеница.
- Поштовање претпоставке недужности и права оних који су наводно умешани.
- Усвајање ригорозног приступа у доношењу одлука, што треба да буде засновано на чињеницама и оправданом расуђивању.

6. КАЗНЕ, ПРОЦЕДУРЕ САНКЦИОНИСАЊА И ОДГОВОРНОСТИ

Кршење закона, Етичког кодекса или прописа којима се подлеже сматраће се прекршајем о чијој ће се тежини и казни одлучивати у складу са прописима који су на снази.

Процедура санкционисања која ће се примењивати такође ће бити подложна интерним правилима компаније Fluidra или важећим прописима, а у супротном ће бити подложна процедури Одељења за људске ресурсе. Све такве процедуре засниваће се на извештају или откривању информација као резултату истраге или било којој другој методи коју Етички одбор може да примени да би открио такве прекршаје.

7. АЖУРИРАЊЕ И ПОБОЉШАЊЕ

Овај Етички кодекс ће се повремено ажурирати како би обухватио побољшања која се разматрају ради дефинисања идеалног понашања које ће се примењивати у компанији Fluidra.

Одбор за ревизију ће, уз подршку Етичког одбора, вршити стални надзор над применом Етичког кодекса и предлагаће одговарајућа прилагођавања у следећим околностима:

- а. Када дође до одговарајућег кршења Етичког кодекса или скупа прописа који проширују Кодекс.
- б. Када дође до значајних промена у компанији Fluidra.
- в. Када дође до промена у контролној структури компаније Fluidra.

У случају да истраживање ризика омогућава да се идентификује област коју треба унапредити, Етички одбор ће издати одговарајући предлог за побољшање који ће бити послат одговарајућем одељењу, где ће бити именовано одговорно лице и одређен рок за праћење његове примене.